



Valmentaja:

Agata Makowiecka

ELL, ratkaisukeskeinen

työnohjaaja (STOry), RVO®

agata@mielentaydelta.fi

TYÖKALUJA MUUTOSJOHTAMISEEN

“Mikään ei ole niin pysyvää kuin jatkuva muutos.”

Tämän päivän työelämässä tapahtuu jatkuvasti muutoksia. Sekä pieniä, kuten aukioloaikojen tai työtehtävien muutoksia, että isoja, kuten esihenkilövaihdoksia, organisaatiomuutoksia tai muuttoja uusiin tiloihin.

Esihenkilöille muutostilanteet ovat erityisen haastavia, sillä itse muutokseen sopeutumisen lisäksi täytyy saada työntekijät yhteistyöhön ja selittää muutosvastarinta.

Muutosjohtamisen työkalujen hallinta on tärkeä lisä arkijohtamisen työkalupakkiin, sillä ne sujuvoittavat ja nopeuttavat muutosten läpivientiä ja auttavat valjastamaan muutoksissa piilevät mahdollisuudet.

Mitä saat?

Opit ymmärtämään muutoksen psykologiaa

Millaisia psykologisia ilmiöitä liittyy muutoksen eri vaiheisiin?

Miten organisaation kulttuuri vaikuttaa muutosprosessiin?

Miten esihenkilön oma kokemus vaikuttaa muutoksen läpivientiin?

Saat konkreettisia työkaluja muutosjohtamiseen

Miten ja mitä viestiä muutoksen eri vaiheissa?

Miten helpottaa muutosvastarintaa?

Miten saada ihmiset mukaan ja jopa innostumaan muutoksista?

Miten varmistaa, että uudenlainen tapa toimia jää pysyväksi osaksi organisaation toimintaa?

Ajatustenvaihtoa - Muutosklinikka with Wannii Consulting

Paneelikeskustelu osallistujien ennalta lähettämien haasteiden ja kysymysten pohjalta.